



SINDICATO ASAMBLEARIO DE SANIDAD DE MADRID

www.sasmadrid.org - sasmadrid@nodo50.org

Teléfono y fax: 91 390 99 90

Nuevas **Instrucciones** (29/01/2013) en materia de **vacaciones** de la Dirección General de Recursos Humanos del **Servicio Madrileño de Salud**:

- Duración: **22 días hábiles** (o la parte proporcional si no se trabaja todo el año). A efectos de vacaciones, los **sábados** son **inhábiles**.
- Periodo de disfrute: dentro del año natural y **hasta el 15 de enero del año siguiente**.
Al menos **la mitad** de las vacaciones **deberán disfrutarse** entre el **15 de junio** y el **15 de septiembre**.
- Fraccionamiento: Podrán **dividirse** en **periodos mínimos de 5 días hábiles consecutivos**.
Si las necesidades del servicio lo permiten, podrá solicitarse el **disfrute independiente de hasta 5 días hábiles por año natural**.
- Cambio de fechas: Las vacaciones **previamente autorizadas**, cuyo **disfrute no se haya iniciado**, se **podrán disfrutar en fecha distinta** en el caso de que puedan **coincidir** en el tiempo con las **siguientes situaciones**: incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia, riesgo durante el embarazo o con los permisos de maternidad o paternidad o permiso acumulado de lactancia.
- Disfrute en año distinto: Si las situaciones o permisos indicados en el párrafo anterior **impiden iniciar el disfrute** de las vacaciones **dentro del año natural** al que correspondan, las mismas **se podrán disfrutar en año natural distinto**.
En el supuesto de **incapacidad temporal**, las **vacaciones podrán disfrutarse finalizada dicha incapacidad** –si no han transcurrido más de **18 meses** a partir del final del año en que se hayan originado–.
- Incidencias durante las vacaciones: Si **durante el período de vacaciones** autorizado sobreviniera el **permiso de maternidad o paternidad**, o una situación de **incapacidad temporal**, el **período de vacaciones quedará interrumpido**, pudiendo disfrutarse el tiempo que reste en un **período distinto**.
Si la **duración de los citados permisos o de dicha situación** impide el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, las mismas **se podrán disfrutar en el año natural posterior**.

Para acceder a la Resolución completa, pinchar en el siguiente enlace:

http://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2013/01/31/BOCM-20130131-9,0.PDF