SINDICATO ASAMBLEARIO DE SANIDAD DE MADRID

www.sasmadrid.org - sasmadrid@nodo50.org

Teléfono y fax: 91 390 99 90

Personal estatutario del SERMAS

En vista de los numerosos e importantes cambios que se vienen produciendo y que afectan a nuestras condiciones de trabajo y salariales, os informamos de las situaciones de jornada, días de libre disposición y complementos en caso de IT, a fecha de hoy (enero 2013). Si se producen modificaciones, cosa no descartable, actualizaremos la información.

JORNADA

Las Instrucciones vigentes en este momento (*BOCM de 29 de febrero de 2012 -y DA septuagésima primera de la Ley 2/2012, de PGE*) establecen 37,5 horas semanales, en promedio anual.

Las horas efectivas de trabajo, según turno y destino son las siguientes:

- Turno diurno: 1645 horas.
- Turno nocturno: 1470 horas.
- Turno rotatorio[1]: 1530 horas (con 42 noches).
- SAR y SUMMA: 1536 horas.

[1]Las Instrucciones no establecen cuál es el **coeficiente de ponderación de jornada** (antes 1,080), pero si se aplica el antiguo (2003), la **jornada** para el **turno rotatorio** sería la siguiente:

N	M/T	L	N	M/T	L	N	M/T	L
0	235	100	21	197	96	42	158	93
1	233	100	22	195	96	43	157	92
2	231	100	23	193	96	44	155	92
3	229	100	24	191	96	45	154	91
4	228	99	25	189	96	46	152	91
5	226	99	26	187	96	47	151	90
6	224	99	27	186	95	48	149	90
7	222	99	28	184	95	49	148	89
8	220	99	29	182	94	50	146	89
9	218	99	30	181	94	51	144	89
10	216	99	31	179	94	52	143	89
11	215	98	32	177	94	53	142	87
12	213	98	33	175	94	54	140	87
13	211	98	34	173	94	55	139	86
14	209	98	35	171	94	56	137	86
15	208	97	36	169	94	57	136	85
16	206	97	37	167	94	58	134	85
17	204	97	38	165	94	59	132	84
18	202	97	39	164	93	60	131	84
19	200	97	40	162	93	61	130	83
20	198	97	41	160	93	62	128	83

N: Número de noches. **M/T**: Días de trabajo mañana y tarde.
L: Días libres, incluidos festivos y moscosos.
* Además se disfrutarán **22 días hábiles de vacaciones** (RD 20/2012)

SINDICATO ASAMBLEARIO DE SANIDAD DE MADRID

www.sasmadrid.org - sasmadrid@nodo50.org

Teléfono y fax: 91 390 99 90

Personal estatutario del SERMAS

En vista de los numerosos e importantes cambios que se vienen produciendo y que afectan a nuestras condiciones de trabajo y salariales, os informamos de las situaciones de jornada, días de libre disposición y complementos en caso de IT, a fecha de hoy (enero 2013). Si se producen modificaciones, cosa no descartable, actualizaremos la información.

JORNADA

Las Instrucciones vigentes en este momento (*BOCM de 29 de febrero de 2012 -y DA septuagésima primera de la Ley 2/2012, de PGE*) establecen 37,5 horas semanales, en promedio anual.

Las horas efectivas de trabajo, según turno y destino son las siguientes:

- Turno diurno: 1645 horas.
- Turno nocturno: 1470 horas.
- Turno rotatorio[1]: 1530 horas (con 42 noches).
- SAR y SUMMA: 1536 horas.

[1]Las Instrucciones no establecen cuál es el **coeficiente de ponderación de jornada** (antes 1,080), pero si se aplica el antiguo (2003), la **jornada** para el **turno rotatorio** sería la siguiente:

N	M/T	L	N	M/T	L	N	M/T	L
0	235	100	21	197	96	42	158	93
1	233	100	22	195	96	43	157	92
2	231	100	23	193	96	44	155	92
3	229	100	24	191	96	45	154	91
4	228	99	25	189	96	46	152	91
5	226	99	26	187	96	47	151	90
6	224	99	27	186	95	48	149	90
7	222	99	28	184	95	49	148	89
8	220	99	29	182	94	50	146	89
9	218	99	30	181	94	51	144	89
10	216	99	31	179	94	52	143	89
11	215	98	32	177	94	53	142	87
12	213	98	33	175	94	54	140	87
13	211	98	34	173	94	55	139	86
14	209	98	35	171	94	56	137	86
15	208	97	36	169	94	57	136	85
16	206	97	37	167	94	58	134	85
17	204	97	38	165	94	59	132	84
18	202	97	39	164	93	60	131	84
19	200	97	40	162	93	61	130	83
20	198	97	41	160	93	62	128	83

N: Número de noches. **M/T**: Días de trabajo mañana y tarde.
L: Días libres, incluidos festivos y moscosos.
* Además se disfrutarán **22 días hábiles de vacaciones** (RD 20/2012)

DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN (MOSCOSOS)

Quedan **reducidos a 3** (y los días adicionales por antigüedad –**canosos**– **suspendidos**).

RETRIBUCIONES EN CASO DE BAJA LABORAL (IT)

Sobre las retribuciones del mes anterior a la baja, se percibirá:

- Los **tres primeros días**: **50%**.
- Del **4º al 20º** (ambos inclusive): **75%**.
- **A partir del día 21º**: **100%**.

La Administración determinará los supuestos en que con **carácter excepcional y debidamente justificado** el complemento alcance, **desde el primer día de baja, el 100% de las retribuciones** que vinieran disfrutando en cada momento. A estos efectos, se considerarán en todo caso debidamente justificados los supuestos de **hospitalización e intervención quirúrgica.**

Cuando la situación de IT derive de **contingencias profesionales**, la prestación reconocida durante todo el periodo será del **100%.**

ACUERDO *de 2 de agosto de 2012, del Consejo de Gobierno, por el que se declara de aplicación para el personal al servicio de la Administración de la* ***Comunidad de Madrid****, incluido en el Régimen General de Seguridad Social, el régimen de las* ***prestaciones económicas previstas en la situación de incapacidad temporal*** *por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio (B.O.C.M. Núm. 186 de 6 DE AGOSTO DE 2012).*

Enero 2013

DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN (MOSCOSOS)

Quedan **reducidos a 3** (y los días adicionales por antigüedad –**canosos**– **suspendidos**).

RETRIBUCIONES EN CASO DE BAJA LABORAL (IT)

Sobre las retribuciones del mes anterior a la baja, se percibirá:

- Los **tres primeros días**: **50%**.
- Del **4º al 20º** (ambos inclusive): **75%**.
- **A partir del día 21º**: **100%**.

La Administración determinará los supuestos en que con **carácter excepcional y debidamente justificado** el complemento alcance, **desde el primer día de baja, el 100% de las retribuciones** que vinieran disfrutando en cada momento. A estos efectos, se considerarán en todo caso debidamente justificados los supuestos de **hospitalización e intervención quirúrgica.**

Cuando la situación de IT derive de **contingencias profesionales**, la prestación reconocida durante todo el periodo será del **100%.**

ACUERDO *de 2 de agosto de 2012, del Consejo de Gobierno, por el que se declara de aplicación para el personal al servicio de la Administración de la* ***Comunidad de Madrid****, incluido en el Régimen General de Seguridad Social, el régimen de las* ***prestaciones económicas previstas en la situación de incapacidad temporal*** *por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio (B.O.C.M. Núm. 186 de 6 DE AGOSTO DE 2012).*

Enero 2013