



SINDICATO ASAMBLEARIO DE SANIDAD DE MADRID

www.sasmadrid.org

- sasmadrid@nodo50.org

Facebook: Sindicato Asambleario de Sanidad
Twitter: @SASmadrid

Teléfono y fax:
91 390 99 90

LO QUE DEBES SABER SOBRE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN

En las siguientes páginas ofrecemos información sencilla sobre las pensiones de jubilación del Régimen General de la Seguridad Social.

Dicha información sólo pretende aclarar las preguntas que se nos hacen con frecuencia:

- **¿Con qué edad me puedo jubilar?**
- **¿Cuándo puedo jubilarme anticipadamente y con qué descuentos?**
- **¿Cómo se calcula la pensión?**
- **Situaciones que mejoran el tiempo cotizado.**
- **Situaciones que mejoran la Base Reguladora.**
- **Mejoras de la pensión.**
- **Nuevas reformas pendientes.**
- **Cuantía de las pensiones de jubilación, máximas y mínimas en 2016.**

Insistimos en que esta información es sencilla y no pretende dar respuesta a todos los interrogantes sobre pensiones.

Quienes estén interesados en ampliarla, pueden entrar en la página de la Seguridad Social **PINCHANDO AQUÍ**.

Enero de 2016

¿CON QUÉ EDAD ME PUEDO JUBILAR?

Se necesita tener un **mínimo de 15 años de cotizaciones** (2 de ellos deben estar entre los 15 años anteriores a la fecha de jubilación).

Con la última reforma, y desde el 1 de abril de 2013, **la edad de jubilación ordinaria varía según la edad que se tenga y los años cotizados**. En todo caso:

- Será posible la **jubilación a los 65 años** si se tienen **cotizados 38 años y 6 meses**.
- Para los que no hayan cotizado ese número de años, la edad de jubilación irá aumentando progresivamente cada año hasta llegar a los **67 años** (ver Tabla 1).

TABLA 1: EDAD DE JUBILACIÓN ORDINARIA SEGÚN AÑO DE JUBILACIÓN Y PERIODOS COTIZADOS

AÑO	PERÍODOS COTIZADOS	EDAD EXIGIDA
2013	35 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 35 años y 3 meses	65 años y 1 mes
2014	35 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 35 años y 6 meses	65 años y 2 meses
2015	35 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 35 años y 9 meses	65 años y 3 meses
2016	36 o más años	65 años
	Menos de 36 años	65 años y 4 meses
2017	36 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 3 meses	65 años y 5 meses
2018	36 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 6 meses	65 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 9 meses	65 años y 8 meses
2020	37 o más años	65 años
	Menos de 37 años	65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 3 meses	66 años
2022	37 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 6 meses	66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 9 meses	66 años y 4 meses
2024	38 o más años	65 años
	Menos de 38 años	66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
2026	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
A partir de 2027	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

¿CUÁNDO PUEDO JUBILARME ANTICIPADAMENTE Y CON QUÉ DESCUENTOS?

1º) **JUBILACIÓN ANTICIPADA NO VOLUNTARIA**: Por **causas ajenas** a la voluntad del trabajador/a.

Para poder optar a esta pensión hay que reunir los siguientes requisitos:

- Tener como **máximo 4 años menos de la edad de jubilación ordinaria** que corresponda a cada persona (ver Tabla 1).
- Tener **cotizados** al menos **33 años**.
- Estar **inscrito** en la **oficina de empleo** como demandante al menos desde **6 meses antes**.
- Que la **extinción del contrato** se haya producido por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción; por muerte, jubilación o incapacidad del empresario; por concurso de la empresa, por fuerza mayor o por ser víctima de violencia de género.

Reducción de la pensión: Por cada trimestre que se anticipe la jubilación ordinaria, y dependiendo del tiempo cotizado, se aplica el siguiente % de reducción:

TABLA 2: COEFICIENTE DE REDUCCIÓN, JUBILACIÓN ANTICIPADA NO VOLUNTARIA

PERIODO COTIZADO	REDUCCIÓN POR TRIMESTRE
Inferior a 38 años y 6 meses	1,875%
Igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	1,750%
Igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	1,625%
Igual o superior a 44 años y 6 meses	1,500%

2º) **JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA**: Cuando así lo **decida** el trabajador/a.

Para poder optar a esta pensión hay que reunir los siguientes requisitos:

- Tener como **máximo 2 años menos de la edad de jubilación ordinaria** que corresponda a cada persona (ver Tabla 1).
- Tener **cotizados** al menos **35 años**.
- El importe de la pensión que resulte tiene que ser superior a la pensión mínima que correspondería al cumplir 65 años.

Reducción de la pensión: Por cada trimestre que se anticipe la jubilación ordinaria, y dependiendo del tiempo cotizado, se aplica el siguiente % de reducción:

TABLA 3: COEFICIENTE DE REDUCCIÓN, JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA

PERIODO COTIZADO	REDUCCIÓN POR TRIMESTRE
Inferior a 38 años y 6 meses	2%
Igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	1,875%
Igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	1,750%
Igual o superior a 44 años y 6 meses	1,625%

¿CÓMO SE CALCULA LA PENSIÓN?

Para calcular la pensión hay que tener en cuenta los **años trabajados** y las cantidades cotizadas cada mes (**bases de cotización**).

- **BASES DE COTIZACIÓN**

Se tendrán en cuenta las cantidades cotizadas cada mes durante una serie de años. Hasta la reforma eran los últimos 15, pero desde 2013 van en aumento, hasta llegar a los **25 años en 2022** (ver Tabla 4).

TABLA 4: COTIZACIONES TENIDAS EN CUENTA PARA CALCULAR LA PENSIÓN

AÑO	AÑOS COMPUTABLES	AÑO	AÑOS COMPUTABLES
2013	16	2018	21
2014	17	2019	22
2015	18	2020	23
2016	19	2021	24
2017	20	2022	25

✓ Las bases de cotización de los **últimos 2 años** cuentan por su **valor real**, y las de los **años anteriores** (ver tabla 4) se actualizan según el **IPC**.

✓ Una vez actualizadas las **bases de cotización**, se suman y se dividen por el número de años que corresponda en la Tabla 4, multiplicado por 14 (ejemplo: en 2016 se divide por $19 \times 14 = 266$). La cantidad resultante es la **BASE REGULADORA DE LA PENSIÓN**.

✓ Pero **LA BASE REGULADORA NO ES TODAVÍA LA PENSIÓN**. Para conocer la pensión hay que hacer una serie de **ajustes** sobre la Base Reguladora **en función del número de años cotizado a lo largo de toda la vida laboral**.

- **CÁLCULO DE LA PENSIÓN EN FUNCIÓN DE LOS AÑOS COTIZADOS**

✓ **15 años de cotización** dan derecho a una **pensión del 50%** de la Base Reguladora.

✓ Para cobrar el **100%** de la Base Reguladora, el número de **años de cotización necesarios** va en **aumento progresivo** hasta llegar a los **37 años en 2027** (ver Tabla 5).

TABLA 5: NÚMERO DE AÑOS DE COTIZACIÓN NECESARIOS PARA QUE LA PENSIÓN SEA EL 100% DE LA BASE REGULADORA

PERIODO DE APLICACIÓN	AÑOS DE COTIZACIÓN NECESARIOS
De 2013 a 2019	35,5
De 2020 a 2022	36
De 2023 a 2026	36,5
A partir de 2027	37

SITUACIONES QUE MEJORAN EL TIEMPO COTIZADO

Para fijar la **edad de acceso a la pensión** de jubilación, además de los días efectivamente cotizados por el/la interesado/a, **se tendrán en cuenta:**

- PERIODOS DE EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

Periodo no superior a **3 años por cada hijo** -natural, por adopción o acogimiento-, o para el cuidado de **familiar hasta 2º grado** que no pueda valerse (**artículo 89.4 del EBEP**).

- PERIODOS DE COTIZACIÓN ASIMILADOS POR PARTO

Las mujeres trabajadoras solicitantes de pensión que hayan **tenido hijos y no tuviesen cotizaciones** durante la totalidad de las 16 semanas de **permiso por maternidad**, verán **incrementado su periodo de cotización** a razón de un total de **112 días completos** por cada parto de un solo **hijo** (si **parto múltiple**, **14 días más** por cada hijo a partir del segundo).

- BENEFICIOS POR CUIDADO DE HIJOS O MENORES ACOGIDOS

A los exclusivos efectos de **determinar la edad de acceso a la jubilación**, se considerarán **periodos trabajados** aquellos en que **no se cotizó** y están situados entre los 9 meses anteriores al nacimiento (3 en adopción/acogimiento) y la finalización del 6º año posterior a esta fecha.

- No podrán superar los **5 años** por beneficiario, cualquiera que sea el número de hijos.
- **No sirve para el cumplimiento del periodo mínimo de cotización** exigido (15 años).
- **Aumentarán de forma gradual** desde 2013 (112 días) hasta 2019 (270 días), según la siguiente Tabla:

TABLA 6: AUMENTO DEL NÚMERO DE DÍAS COTIZADOS POR HIJO

AÑO	DÍAS COMPUTABLES POR HIJO
2013	112
2014	138
2015	164
2016	191
2017	217
2018	243
2019 y siguientes	270

- Sólo se reconocerá a uno de los progenitores (si controversia, a la madre).
- Los **periodos computados como cotizados** se aplicarán también a las **jubilaciones anticipadas**, **excepto para reducir la edad de jubilación** que corresponda y para el **cumplimiento del periodo mínimo de cotización**.

- REDUCCIONES DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJO MENOR DE 12 AÑOS O FAMILIAR EN 1º GRADO

En estos casos, el **tiempo de cotización no se verá afectado**.

- PERIODO DE SERVICIO MILITAR O PRESTACIÓN SOCIAL SUSTITUTORIA

Este periodo computará como **cotizado** a la Seguridad Social, para **alcanzar los años de cotización necesarios** para las **jubilaciones anticipadas y parciales**, con el **límite máximo de un año**.

SITUACIONES QUE MEJORAN LA BASE REGULADORA

Para el **cálculo de la Base Reguladora**, además de las bases de cotización de los días efectivamente trabajados por el/la interesado/a, **se tendrán en cuenta:**

- PERIODOS DE EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

Estos periodos de excedencia también se considerarán **cotizados al 100%** para el **cálculo de la base reguladora: 3 años** en el caso de hijos y **1 año** en el de familiar hasta 2º grado.

- BENEFICIOS POR CUIDADO DE HIJOS O MENORES ACOGIDOS

El número de días que aparece en la Tabla 6, **mejoran** también la **base reguladora**, al contar como **cotizados** (utilizando el **promedio de las bases de cotización de los 6 meses anteriores** al inicio de la interrupción de la cotización).

- REDUCCIONES DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJO MENOR DE 12 AÑOS O FAMILIAR EN 1º GRADO

En estos periodos se cotizará (bases de cotización) al **100%** durante los **2 primeros años en el caso de hijos**, y durante **1 año en el de otros familiares**.

MEJORAS DE LA PENSIÓN

- COMPLEMENTO POR MATERNIDAD EN LAS PENSIONES CONTRIBUTIVAS DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Desde el 1 de enero de 2016 (Ley 48/2015, de Presupuestos Generales del Estado), a la **mujeres que hayan tenido hijos naturales o adoptados** con anterioridad a la jubilación, se les aplicará un **incremento* en su pensión** inicial de:

NÚMERO DE HIJOS	INCREMENTO PENSIÓN INICIAL
2	5%
3	10%
4 o más	15%

*Este incremento no será de aplicación en los casos de jubilación anticipada o parcial.

- PROLONGACIÓN DE LA VIDA LABORAL

Quienes prolonguen su vida laboral después de la edad legal de jubilación (y en función del número de años cotizados) podrán **augmentar su pensión** por encima del 100% de la base reguladora entre un **2 y un 4%**, por cada año completo de prolongación.

NUEVAS REFORMAS PENDIENTES

La pensión inicial de quienes se jubilen a partir de **2019** sufrirá una **nueva reducción**, al comenzar a aplicarse el llamado **"FACTOR DE SOSTENIBILIDAD"**, en función de la esperanza de vida en cada momento.

PENSIONES DE JUBILACIÓN MÁXIMAS Y MÍNIMAS EN 2016

TABLA Nº 7: PENSIÓN MÁXIMA EN 2016

MES	AÑO
2.567,28 euros	35.941,92 euros

TABLA Nº 8: PENSIONES CONTRIBUTIVAS MÍNIMAS EN 2016²

CLASE DE PENSIÓN		TITULARES		
		CON CÓNYUGE A CARGO – EUROS AÑO	SIN CÓNYUGE: UNIPERSONAL – EUROS AÑO	CON CÓNYUGE NO A CARGO – EUROS AÑO
Jubilación	Titular con 65 años	10.988,60 (784,9 €/mes)	8.905,40 (636,1 €/mes)	8.449,00 (603,5 €/mes)
	Menor de 65 años	10.299,80 (735,7 €/mes)	8.330,00 (595,0 €/mes)	7.872,20 (562,3 €/mes)
Viudedad	Titular con cargas familiares		10.299,80 (735,7 €/mes)	
	Con 65 años o discapacidad \geq al 65%		8.905,40 (636,1 €/mes)	
	Entre 60 y 64 años		8.330,00 (595,0 €/mes)	
	Menor de 60 años		6.742,40 (481,6 €/mes)	

²Para ampliar esta información ver [R.D. 1170/2015](#), sobre revalorización de las pensiones para 2016.

NOTA FINAL

Como esta información va dirigida fundamentalmente a personal estatutario, no ofrecemos información sobre **jubilaciones parciales**, que no son de aplicación a este personal. Tampoco la damos sobre **pensiones de orfandad, incapacidad**, etc.

Quienes quieran ampliar esta información pueden hacerlo en la página oficial de la Seguridad Social (Jubilación/Régimen General) [PINCHANDO AQUÍ](#).